



Programa Operacional Regional do Algarve

Proposta de alteração dos Critérios de Seleção da Tipologia de Operação
“Apoio técnico à elaboração, monitorização da execução e avaliação de
planos para a igualdade”

Domínio Temático ISE

Objetivo Específico:

8.4.1

Aprovado em Consulta Escrita de __/__/__

Proposta de alteração dos critérios de seleção da Tipologia de Operação “Apoio técnico à elaboração, monitorização de execução e avaliação dos planos para a igualdade”

Supressão do critério “*Apresentação de um diagnóstico de necessidades no caso do projeto não incluir uma candidatura à atividade (não obrigatória) do diagnóstico de necessidades*”, no âmbito da categoria A, uma vez que, de acordo com o modelo de custos simplificados definido, a atividade de diagnóstico, quando não candidatada a financiamento, tem que ter sido previamente realizada pela entidade beneficiária, sendo obrigatória a apresentação do respetivo diagnóstico em sede de candidatura, sob pena da não admissibilidade da operação. Estamos, assim, perante um requisito de elegibilidade das operações e não de um critério de seleção/hierarquização, passível de ser pontuado, daí que se tenha que proceder à sua eliminação.

Deste modo, na página 11/30 do documento “Critérios de Seleção das Candidaturas e Metodologia de Análise”, no âmbito do Domínio temático ISE (Inclusão Social e Emprego), onde se lê:

Eixo	5	Investir no Emprego
------	---	---------------------

Prioridade de Investimento	8.4	Igualdade entre homens e mulheres em todos os domínios, incluindo no acesso ao emprego, na progressão na carreira, na conciliação da vida profissional e privada e na promoção da igualdade de remuneração para trabalho igual
Objetivo Específico	8.4.1	Melhorar as condições de conciliação da vida familiar e profissional, promovendo novas formas de integração no mercado de trabalho, bem como integrando a dimensão igualdade de género nas organizações

Tipologia de operações	Tipo de beneficiários
Apoio técnico à elaboração, monitorização da execução e avaliação de planos para a igualdade	Entidades públicas e privadas sem fins lucrativos

Categoria	Critérios de Seleção aplicáveis
A	Apresentação de um diagnóstico de necessidades no caso do projeto não incluir uma candidatura à atividade (não obrigatória) do diagnóstico de necessidades
	Existência de mecanismos de acompanhamento durante e após a conclusão do projeto
	Grau de cumprimento dos resultados acordados no âmbito de outras operações da responsabilidade do mesmo beneficiário
	Apresentação de soluções com impacto relevante no âmbito específico de intervenção do projeto e com potencial efeito multiplicador na promoção das diferentes dimensões de igualdade de género, incluindo a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, e a progressiva eliminação das diferenciações salariais entre mulheres e homens
	Garantia de uma avaliação independente da implementação do plano para a igualdade
B	Adequação e coerência das ações propostas relativamente ao diagnóstico de necessidades
	Articulação entre todas as fases do projeto

E	Adequação do projeto aos objetivos de política pública nas áreas da igualdade de género, designadamente as que se encontram identificadas no V Plano Nacional para a Igualdade, Cidadania e não-discriminação 2014-2017, V Plano Nacional de prevenção e Combate à violência Doméstica e de Género 2014-2017, que inclui o III Programa de Ação para a Prevenção e Eliminação da Mutilação Genital Feminina 2014-2017, e III Plano Nacional de Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2014-2017
---	--

Deve passar a ter a seguinte redação:

Eixo	5	Investir no Emprego
------	----------	----------------------------

Prioridade de Investimento	8.4	Igualdade entre homens e mulheres em todos os domínios, incluindo no acesso ao emprego, na progressão na carreira, na conciliação da vida profissional e privada e na promoção da igualdade de remuneração para trabalho igual
Objetivo Específico	8.4.1	Melhorar as condições de conciliação da vida familiar e profissional, promovendo novas formas de integração no mercado de trabalho, bem como integrando a dimensão igualdade de género nas organizações

Tipologia de operações	Tipo de beneficiários
Apoio técnico à elaboração, monitorização da execução e avaliação de planos para a igualdade	Entidades públicas e privadas sem fins lucrativos

Categoria	Critérios de Seleção aplicáveis
A	Existência de mecanismos de acompanhamento durante e após a conclusão do projeto
	Grau de cumprimento dos resultados acordados no âmbito de outras operações da responsabilidade do mesmo beneficiário
	Apresentação de soluções com impacto relevante no âmbito específico de intervenção do projeto e com potencial efeito multiplicador na promoção das diferentes dimensões de igualdade de género, incluindo a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, e a progressiva eliminação das diferenciações salariais entre mulheres e homens
	Garantia de uma avaliação independente da implementação do plano para a igualdade
B	Adequação e coerência das ações propostas relativamente ao diagnóstico de necessidades
	Articulação entre todas as fases do projeto
E	Adequação do projeto aos objetivos de política pública nas áreas da igualdade de género, designadamente as que se encontram identificadas no V Plano Nacional para a Igualdade, Cidadania e não-discriminação 2014-2017, V Plano Nacional de prevenção e Combate à violência Doméstica e de Género 2014-2017, que inclui o III Programa de Ação para a Prevenção e Eliminação da Mutilação Genital Feminina 2014-2017, e III Plano Nacional de Prevenção e Combate ao Tráfico de Seres Humanos 2014-2017