

PORTUGAL

2020

NOVO CICLO DE APOIO
AO CRESCIMENTO
ECONÓMICO E AO EMPREGO

PERSPETIVAS PARA UM NOVO QREN

Algarve 2014-2020

**Os Desafios Regionais
de uma Estratégia Europeia**

Reuniões Grupo Contato – DR Segurança Social

4/1/13 – 16.00 h





Andamento dos Trabalhos - Internos

- **Reunião grupo de contacto, pedido de elementos a 26/9/12**
- **Assinatura de Protocolos 12/10/12**
- **Reunião com todos os parceiros Regionais a 19/11/12**
- **Reuniões Temáticas – Parceiros 3/1 – 30/1/13**
- **Reunião Grupo de Contato – 4/1/13**






Andamento dos Trabalhos - Externos

- **Reunião MAMAOT – 18/10/12**
- **Arranque oficial do exercício de planeamento Nacional 2014-2020 – 8/11/12**
- ***Position Paper* da CE – 9/11/12**
- **Primeira reunião do grupo de trabalho para a organização operacional (GT Operacional) – 19/12/12**
- **Orientações Plano Ação Regional – 27/12/12**
- **Política de Cidades – 3/1/13**



Contributos Recebidos

- **Ainda não recebido por falta de validação da tutela**



Contributos Necessários

- Diagnóstico prospetivo do sector (17/1/13)
 - Caracterização e Evolução 2000-2012
 - Indicadores Relevantes por áreas de intervenção e segmentos de beneficiários (tanto quanto possível com cobertura concelhia...) nomeadamente :
 - Inclusão Social (estratégias territoriais de combate à pobreza abrangendo territórios de intervenção prioritária para grupos marginalizados ou desfavorecidos, serviços de proximidade, inovação social,...)
 - Agricultura, Desenvolvimento Rural
 - Educação e abandono escolar
 - Formação, Emprego e Empreendedorismo (qualificação inicial, transição para a vida ativa, empreendedorismo, qualificação, adaptabilidade e apoios ao Emprego para a população adulta ativa, inovação organizacional,...);
 - Saúde (promoção de comunidades saudáveis, envelhecimento ativo)
 - Cultura;
 - Dinâmica do Tecido Empresarial;



Contributos Necessários 17/1/2013

- Territorialização dos constrangimentos identificados, apresentando uma análise específica sobre a evolução das disparidades e dinâmicas de desenvolvimento territorial (regional e sub-regional);
- Matriz SWOT
- Posicionamento do Algarve face à Estratégia 2020/ Plano Nacional de Reformas (metas e objetivos – documento em anexo p.61 a 65);

Meta de Redução da Pobreza:

- A meta nacional é de redução de pelo menos 200 mil pessoas em situação de pobreza até 2020. Esta redução deverá ser faseada, no período em referência, devido aos constrangimentos orçamentais e consequente esforço de contenção a que Portugal estará sujeito até 2013, perspectivando-se uma redução mais expressiva a partir de 2013

- São três os grandes objetivos:

i) Combater as desigualdades e promover a justiça social,

Medidas principais	Horizonte temporal e indicadores de execução	Ir o
Promover uma política de rendimentos, que contribua para a redução das desigualdades, através do reforço da negociação colectiva;		n
Promover medidas que tenham impacto na redução dos níveis de pobreza dos trabalhadores, e dos níveis de pobreza infantil	>2013 Abranger cerca de 34.600 famílias	6
Prevenir e reduzir a pobreza dos grupos especialmente vulneráveis, nomeadamente, das pessoas com deficiência	> 2013 Abranger cerca de 76.000 famílias	1
Contratos Locais de Desenvolvimento Social (CLDS)	57 novos Contratos em 2011	2
Acordos de Inserção dos Beneficiários do Rendimento Social de Inserção	100% dos beneficiários abrangidos por Acordos	
Programa Conforto Habitacional para Idosos (PCHI)	2011-2013 500 novas intervenções	2
Serviços de Informação e Mediação para Pessoas com Deficiência (SIM-PD)	50% de aumento do n.º de SIM-PD, até 2013	
Expansão da rede de CPPI a todo o território nacional	100% de cobertura do território nacional, até 2013	



Contributos Necessários 17/1/2013

- Posicionamento do Algarve face à Estratégia 2020/ Plano Nacional de Reformas (metas e objetivos – documento em anexo p.61 a 65);

ii) Promover um novo contrato intergeracional,

Reforçar os abonos de família monoparentais, concentrando recursos nestes segmentos, onde se manifestam mais riscos de pobreza infantil;	
Manter as majorações das prestações de abono de família e de apoio pré-natal	
Prosseguir as medidas direccionadas ao combate do abandono escolar e do insucesso escolar;	
Complemento Solidário para Idosos	
Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais	2011-2014 Conclusão PARES e POPH Novos Lugares: Lar 10.213 CDla 6.910 SAD 8.091
Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados	Conclusão da cobertura nacional da rede (com a criação de 23.027 lugares)
Prosseguir com o desenvolvimento do Projecto Nascer Cidadão	Alargamento aos estabelecimentos privados da rede nacional de prestação de cuidados de saúde
Consolidar a protecção social dos estagiários	50.000
Alargamento da rede de creches e da sensibilização dos Parceiros Sociais e das Empresas para a adopção de medidas de flexibilização dos tempos de trabalho.	2011-2013 Conclusão PARES 18.414 novos lugares 34,9% de taxa de cobertura



Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional

Contributos Necessários 17/1/2013

- Posicionamento do Algarve face à Estratégia 2020/ Plano Nacional de Reformas (metas e objetivos – documento em anexo p.61 a 65);

iii) Garantir uma rede coerente de mínimos sociais, promovendo a inclusão ativa.

Aprofundar as medidas de combate à fraude e evasão contributivas		
Aprofundar as medidas de eficiência da despesa social		
Pessoas com deficiência	Acções de formação a 7.000 pessoas por ano, colocação de 700 pessoas por ano em estágios de inserção ou contratos de emprego inserção, 170 acções de adaptação de postos de trabalho e de eliminação de barreiras arquitectónicas, por ano	II a c A
Desempregados não subsidiados	Envolver 150.000 desempregados não subsidiados em medidas activas de emprego	
Beneficiários do RSI	Cerca de 115.000 beneficiários	
Melhor adequação da procura à oferta existente no mercado de trabalho	Requalificação de 20.000 desempregados (dos quais 5.000 são jovens licenciados)	
Reinserção dos sem-abrigo		



Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional

Contributos Necessários 17/1/2013

- Posicionamento do Algarve face à Estratégia 2020/ Plano Nacional de Reformas (metas e objetivos – documento em anexo p.61 a 65);

iv) Promover a Igualdade de Oportunidade e combater as Discriminações

Conciliação entre trabalho, vida familiar e privada	Adopção de medidas promotoras de uma distribuição mais equilibrada na organização dos tempos de trabalho Adequação dos horários dos equipamentos sociais e dos horários laborais Incentivo, por via de maior informação, ao gozo dos direitos relativos à parentalidade (maternidade e paternidade) Aprofundamento dos apoios sociais em situações de monoparentalidade.	
Envelhecimento activo e solidariedade inter-geracional	Medidas de aprendizagem ao longo da vida, nomeadamente as incluídas na Iniciativa Novas Oportunidades Prolongamento da actividade profissional com incentivos à contratação de trabalhadores mais velhos Desincentivo à saída precoce do mercado de trabalho Promoção da passagem gradual para a inactividade	
Pessoas com Deficiência e Incapacidades	Implementar a ENDEF - Estratégia Nacional para a Deficiência, 2011-2013	2
Integração de Imigrantes	Prosseguir a implementação do Plano para a Integração dos Imigrantes 2010-2013	2



Contributos Necessários 17/1/2013

- Posicionamento do Algarve face à Estratégia 2020/ Plano Nacional de Reformas (metas e objetivos – documento em anexo p.61 a 65);

– Contributos transversais ao emprego e ao combate à pobreza

- » igualdade de oportunidades e o combate às discriminações
- » políticas sociais de apoio à família e à natalidade
- » rede de serviços e equipamentos sociais destinada à primeira infância
- » práticas em prol do envelhecimento ativo, ao longo da vida profissional
- » políticas para as pessoas com deficiências e incapacidades
- » Plano para a Integração dos Imigrantes



Contributos Necessários 17/1/2013

- **Posicionamento do Algarve face à Estratégia 2020/ Plano Nacional de Reformas (metas e objetivos – documento em anexo); Ver páginas 54-60 do PNR em anexo**
 - A Formação para a competitividade e inovação, com prioridade para as PME.
 - Manter-se-á a intervenção "Formação-Ação" para PME
- **Principais constrangimentos ao Desenvolvimento Regional**



Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional

Contributos Necessários (29/1/13)

- **Necessidades e prioridades de Investimento**



Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional

Contexto dos Contributos Necessários

MATRIZ DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO

Neste âmbito, o exercício de planeamento estratégico de cada Região deverá incidir sobre as principais vertentes associadas às prioridades da estratégia Europa 2020:

- a) **Crescimento inteligente**, desenhando o Quadro de Ação Regional 2014-2020 em relação aos seguintes "Domínios chave": (i) Especialização Inteligente (Inovação, I&DT, Região Digital, Redes de Nova Geração, ...); (ii) Principais Sistemas Produtivos Territoriais (abordando em cada sistema produtivo territorial os principais aspetos associados à respetiva internacionalização, qualificação, ...); (iii) Ensino Superior.
- b) **Crescimento sustentável**, desenhando o Quadro de Ação Regional 2014-2020 em relação aos seguintes "Domínios chave": (vi) Agricultura, Desenvolvimento Rural e Valorização de Recursos Endógenos de Zonas de Baixa Densidade.
- c) **Crescimento inclusivo**, desenhando o Quadro de Ação Regional 2014-2020 em relação aos seguintes "Domínios chave": (i) Educação e abandono escolar; (ii) Formação, Emprego e Empreendedorismo (qualificação inicial, transição para a vida ativa, empreendedorismo, qualificação, adaptabilidade e apoio ao Emprego para a população adulta ativa, inovação organizacional, ...); (iii) Saúde (promoção de comunidades saudáveis, envelhecimento ativo, utilização de NTIC na saúde, ...); (iv) Cultura; (v) Inclusão Social (estratégias territoriais de combate à pobreza abrangendo territórios de intervenção prioritária para grupos marginalizados ou desfavorecidos, serviços de proximidade, inovação social, ...).
- d) **Capacitação Regional**, desenhando o Quadro de Ação Regional 2014-2020 em relação ao "Domínio chave" de Capacitação, Racionalização e Modernização dos Serviços Regionais, do nível intermunicipal e local e das Parcerias de Base Regional e Sub-Regional (capacitação institucional, qualificação profissional, modernização administrativa, certificação de serviços, racionalização de procedimentos, ...).



Reuniões prevista com participação do DR Segurança Social

7	17.30- 19 h	Crescimento Inclusivo - Saúde, Cultura e Inclusão Social
15	11 – 13 h	Reunião Temática – Emprego e Inclusão
16	14 – 16 h	Crescimento Inclusivo - Educação e Abandono escolar, Formação e empreendedorismo
24	10 – 12 h	Crescimento Sustentável - Sistema Urbano

